

중소벤처기업부 - 산학협력 기술 · 기능인력양성

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 직업훈련/구직자훈련
- 소관부처/담당부서 : 중소기업부/인력육성과
- '21년 평가 등급 : 개선 필요

1 사업 주요내용

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 특성화고, 대학을 통해 산업계 수요와 연계한 현장중심 맞춤형교육을 실시하여, 우수인력 양성 및 중소기업 취업연계 지원
- (사업 내용)

구분	사업내용 ('20년)
중소기업 특성화고 인력양성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사업개요 : 특성화고생을 대상으로 산업계 수요를 반영한 맞춤 직업교육을 통해 우수 기능인력을 양성 및 중소기업 취업 지원 ◦ 지원대상 : 특성화고(재학생) ◦ 지원내용 : 중소기업 맞춤교육, 프로젝트 과제, 중소기업 이해연수 등 교육프로그램 지원
기술사관 육성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사업개요 : 특성화고-전문대 연계교육을 통해 숙련된 중소기업 현장기술인력을 체계적으로 양성 및 중소기업 취업 연계 ◦ 지원대상 : 특성화고-전문대 연계 교육과정 운영이 가능한 특성화고 및 전문대(재학생) ◦ 지원내용 : 운영비, 학생활동지원비, 실습재료비 등
대학연계 중소기업 인력양성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사업개요 : 중소기업 요구가 반영된 맞춤형 현장교육(전문대)을 통해 중소기업에서 즉시 근무 가능한 우수 인재를 양성 후 취업 지원 ◦ 지원대상 : 산학협력 지원 인프라 조성이 우수하고, 중소기업 취업의사가 있는 학생이 참여 가능한 전문대학 ◦ 지원내용 : '기업-대학-학생(졸업예정자)'간 협약을 통해 맞춤교육, 현장실습, 팀프로젝트 비용 지원

□ 예산 및 재원 : 일반회계

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
□ 산학협력인력양성	40,334		40,334 (100.0)	48,974	8,640	21.4

□ 추진근거

○ 「중소기업 인력지원 특별법」 제8조, 10조

□ 전달체계 : 중소벤처기업진흥공단 등



□ 전년 대비 주요 개편사항

- '21년부터 인력유입인프라조성 내역사업 '중소기업 계약학과'가 산학협력인력양성으로 이관

2 정량지표 평가 결과

□ 참여자 현황

- 산학협력 기술·기능인력양성 사업의 2020년 참여자는 총 5,570명이며, 이 중 남성은 3,159명(56.7%), 여성은 2,396명(43%)으로 남성의 비중이 높음
- 본 사업은 청년(15~34세) 5,549명(99.6%)이 참여함

〈표1〉 산학협력 기술·기능인력양성 사업 참여자 현황

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세이상)
직업훈련 전체	1,800,137 100	832,706 (46.3)	964,589 (53.6)	756,064 (42.0)	775,410 (43.1)	211,236 (11.7)	54,559 (3.0)
구직자훈련 전체	353,787 100	141,099 (39.9)	212,666 (60.1)	198,217 (56.0)	102,720 (29.0)	45,293 (12.8)	7,519 (2.1)
산학협력기술 ·기능인력양성	5,570 100	3,159 (56.7)	2,396 (43.0)	5,549 (99.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 정량지표별 결과

〈표2〉 산학협력 기술·기능인력양성 사업 성과지표

(단위: %, 일)

	중도 탈락률	취업률	고용유지율 (6개월이상)	취업 소요기간	임금수준
직업훈련 전체	9.4	53.5	61.7	97.7	101.2
구직자훈련 전체	10.0	53.5	58.1	97.7	101.2
산학협력기술 ·기능인력양성	5.4	47.6	61.0	37.7	93.4

주1: 부처에서 제공한 2019년 참여자 10,475명 중 6,425명(61.3%)의 주민등록번호가 누락되어 전체 참여자의 고용이력을 파악할 수 없었으며, 6개월 내 취창업이 불가능한 재학생은 참여자 분모 및 분자에서 제외 후 성과지표를 산출하였음

□ 만족도 조사 결과

〈표3〉 산학협력 기술·기능인력양성 사업 참여자 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	전반적 만족도	절대적 만족도						주관적 만족도	상대적 만족도
				지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 관리		
직업훈련 전체	4.16	4.14	4.22	4.31	4.18	4.13	4.26	4.19	4.24	4.07
구직자훈련 전체	4.17	4.21	4.22	4.33	4.20	4.13	4.26	4.19	4.23	4.01
산학협력기술· 기능인력양성	4.10	4.17	4.16	4.23	4.13	4.17	4.19	4.11	4.13	3.94

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값

2) 전반적 만족도는 사업에 대한 전반적 만족도, 절대적 만족도는 5개 항목에 대한 만족도의 평균, 주관적 만족도는 사업에 대한 참여자의 호감수준을 나타내는 주관적 만족도, 그리고 상대적 만족도는 사업에 대한 기대 대비 만족도를 나타냄

3 정성지표 평가 결과

□ 사업의 중요성

- 특성화고 및 전문대학을 연계하여 중소기업 수요와 연계한 산학 맞춤 인력양성 프로그램의 필요성은 인정
 - 기술사관 육성(특성화고-전문대 연계)을 중심으로 뿌리산업 등 인력부족 분야로의 사업대상 명료화 필요

□ 일자리사업 성과

- 소관 부처에서 참여자 정보를 일부만 제공하여 전체 참여자에 대한 객관적 성과를 확인할 수 없음¹⁾
 - ※ 부처에서 제공한 2019년 참여자 10,475명 중 6,425명(61.3%)의 주민등록번호가 누락되어 전체 참여자의 고용이력을 파악할 수 없음

1) 다만 소관부처에서는 자체적으로 참여자 실적을 관리하고 있으며 이에 따르면 '20년 졸업대상자(9,174명) 기준으로 5,972명이 중소기업에 취업하여 취업률 65.1%

* 중소기업 특성화고 인력양성 취업인원(명) : ('18) 6,413 → ('19) 5,828 → ('20) 5,234

* 기술사관 육성 취업인원(명) : ('18) 259 → ('19) 218 → ('20) 179

* 대학연계 중소기업 인력양성 취업인원(명) : ('18) 697 → ('19) 1,198 → ('20) 559

[참고] 부처 제공자료

- '20년말 졸업대상자(9,174명)를 기준으로 5,972명이 중소기업에 취업하여 취업률은 65.1%
- * 중소기업 특성화고 인력양성 취업인원(명) : ('18) 6,413 → ('19) 5,828 → ('20) 5,234
- * 기술사관 육성 취업인원(명) : ('18) 259 → ('19) 218 → ('20) 179
- * 대학연계 중소기업 인력양성 취업인원(명) : ('18) 697 → ('19) 1,198 → ('20) 559

□ 운영의 적절성

- 4차 산업혁명 등 산업환경, 노동시장 여건 변화에 부응하여 관련 교육 프로그램 운영을 확대한 점은 인정됨
 - 스마트공장, BIG3(반도체, 바이오, 미래차), 인공지능 등 신산업 분야 인력양성 확대
- 중소기업의 지역별 비중 및 특성화고·전문대학의 지역별 분포 등을 종합적 고려하여 지원학교를 선정·운영함
 - 다만, 산학 맞춤 프로그램이 지역산업 수요를 적절하게 반영하고 있는지에 대한 근거 제시는 불충분

□ 제도 개선 노력

- 코로나19에 대응하기 위한 노력
 - 운영성과 평가 시 원격수업 비율을 평가지표로 반영하는 등 비대면 방식의 학사 운영 확산
- 유관기관, 사업참여자 등 현장의견을 반영하여 사업 개선
 - 산업기능요원 선발 시 기술사관 졸업생 우대, 사업 집행 매뉴얼 제작 배포 등 개선 조치 시행

4 개선권고

□ 평가 등급 : 개선 필요

- 사업 운영 프로세스 및 취업 성과관리 개선 필요
 - 사업 수요에 기반한 대학 및 전공 선정, 중소기업 채용연계 강화, 취업 성과 및 사후 관리 등 체계 개선 필요

- 기술사관육성사업을 중심으로 기술기능인력양성에 집중할 필요
 - 신산업 분야 중심으로 특성화고-전문대 연계 교육을 강화하여 중소기업 전문인력을 체계적으로 양성할 필요
- 중소기업 인력수급 개선을 위해 총괄조정 및 제도개선에 주력
 - 중기부가 인력양성사업을 독자적으로 수행하면서도 교육과정 개발 및 운영과 관련된 차별성과 전문성을 강화할 필요
 - 아울러, 중소기업의 인력미스매치 문제를 해소하기 위해 타부처 사업을 연계·조정하고 제도를 개선하는 역할에도 집중할 필요